

我院开展2021年度新入职人员岗前培训工作

组织人事科

2021-07-28原文



2021年7月26日，市中心医院在学术厅举办2021年新入职人员岗前培训班，旨在让新入职人员尽快熟悉医院环境，融入新的集体，适应新的工作岗位，有力发挥自身才干，同时增强对医院的归属感、责任感和认同感。院党委书记徐文豪以及在家院领导

班子成员出席开班仪式，仪式由院党委副书记、院长张月辉主持。医院新入职的正式职工、规培医师、规培护士、规培药师以及委培医师共计170余人参与本次培训。



开班仪式上，张月辉同志代表医院对新同事的到来表示欢迎，并逐一介绍了出席开班仪式的院领导班子成员和各自的分管工作、联系科室，同时也向大家介绍了医院总体概况、发展历程以及取得的成就和荣誉。**她强调**，医院一直以来以党建为引领，坚持质量立院、人才强院、科教兴院、环境美院、文化树院的办院方略促进医院的全面发展。**她指出**，大家尽快转变角色身份，积极融入到医院这个集体，共同努力，群策群力，积极为医院的高质量发展贡献力量，再创新的佳绩。**她希望**，大家以新时代的使命和要求，勇于担当，敢于挑战，为了广大老百姓的身体健康，一起携手努力奋斗！



徐文豪同志在讲话中表达了对新入职人员由衷的祝贺与热烈的欢迎，并与大家分享做人、做事、做医生的心得与体会。**他要求**，大家严格遵守医院的各项要求，在医院的学习、工作、成长中，将医院的精神和内涵深深刻印在心中，成为一名优秀的医务工作者。**一是主动融入医院文化。**牢记“敬业、诚信、仁爱、创新”的院训，尤其是要认真理解、遵守和履行“敬业、仁爱”的文化要求。“敬业”是一名医务人员工作的最基本要求，只有做到敬业才能体现对工作的用心、用情、用力，才能热爱岗位，全身心投入工作；“仁爱”是伴随一生的道德准则，首先要学会爱父母，不忘父母的辛苦养育，其次学会爱自己、爱患者、爱医院，才能成为一名救死扶伤的仁爱医务人员。**二是养成良好行为习惯。**要在工作上、学习上、生活上、兴趣爱好上合理匹配时间，养成良

好的行为习惯，塑造严以律己，树立自律、自强的新青年形象。**三是培养独立思考思维。**态度上要谦虚，不盲从，也不躁进，遇事不浮躁，时刻能保持平静的心，不受旁骛影响，能独立思考，判断事物的曲直，特别是要摒弃错误的利己主义思想，多为集体、他人考虑，形成强大的团结凝聚力。**四是积极做好人生规划。**要确立好人生目标，每一步、每一个阶段都要有目标规划，锲而不舍、持之以恒的向着规划目标奋斗前进。



市中心医院2021年新入职人员岗前培训为期一周，培训内容丰富多样，除常规掌握医院的相关规章制度、工作内容流程等外，还设置了往年入职人员的工作学习经验分享、武汉抗疫英雄的事迹分享以及户外拓展、三线建设博物馆参观等活动，**以期帮助新入职人员尽快掌握医院规章制度，增进团结合作，促进交流互助，并肩携手书写医院高质量发展的新篇章。**

END



供稿：组织人事科

供图：院办

编辑：院党办



扫码关注

攀枝花市中心医院

官方微信



扫描二维码，关注我的视频号

扫码关注

攀枝花市中心医院

官方视频号

精选留言

暂无...