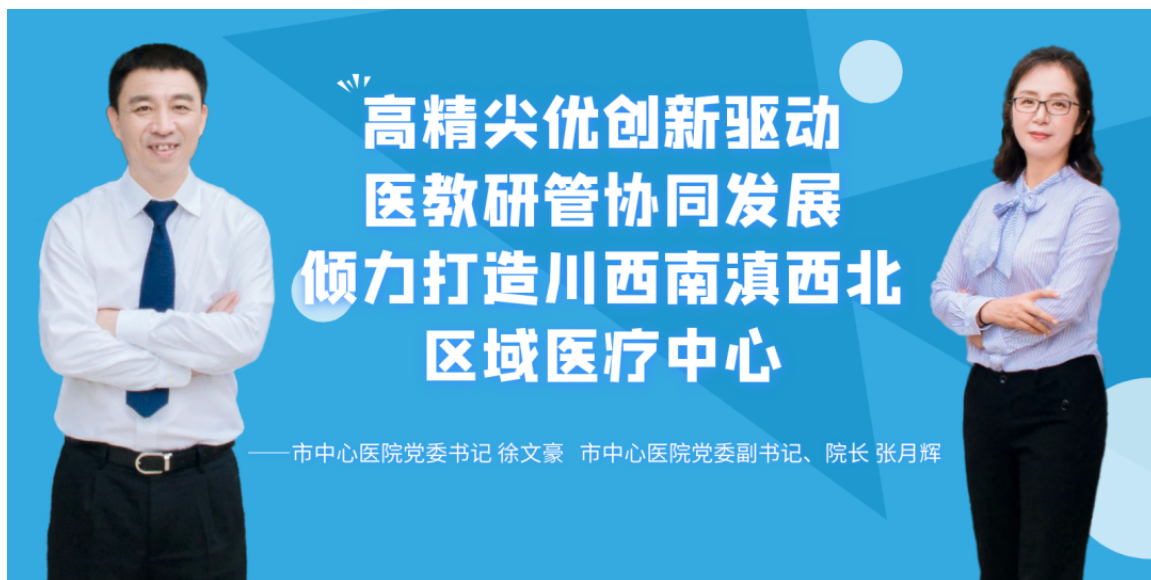


高精尖优创新驱动，医教研管协同发展 倾力打造川西南滇西北区域医疗中心

2022-02-18原文





**高精尖优创新驱动，医教研管协同发展
倾力打造川西南滇西北区域医疗中心**

——市中心医院党委书记 徐文豪，党委副书记、院长 张月辉

2022年市中心医院将继续认真贯彻落实市委、市政府工作部署，坚持党建引领高质量发展，不断深化学科内涵建设，强化人才队伍培养，全面提升医疗服务能力和水平，推动治理体系和治理能力现代化。

坚持党建引领，落实高质量发展新要求。

医院始终坚持以党建引领贯穿发展始终，按照公立医院高质量发展“三个转变、三个提高”要求，稳步推进各项工作，确保党建工作和业务工作“同心同向、同频共振”。在保障人民健康，尤其是重大疫情防控和突发公共卫生事件的紧急医学救援中，充分发挥区域医疗中心和攀西区域紧急医学救援中心领头羊作用，锤炼一批能打胜仗的专业队伍，加强日常演练和培训，不断完善各类应急体制机制建设。作为区域内规模最大、综合实力最强的政府主导医疗机构，始终坚持公益主导的改革发展方向，彰显医疗服务主体作用，在实现高质量发展的道路上，通过“三个转变”，促进质量与效率的提高，以及医务人员各项待遇的提升，从而促进医疗技术、学科建设、人才队伍、科研教学、管理体系等方面全方位提档升级。

立足创新驱动，拓展高质量发展新内涵。

围绕国家公立医院绩效考核排名各项指标的要求，不断完善院内各项创新举措。创新机关职能部门管理体制和考核体系方法，从而不断提升服务临床能力和自身工作效率，建立一支有强大执行力的管理干部队伍。加大新技术引进力度，完善新技术引进使用的管理办法与流程，让攀西地区老百姓更早、更好地享受新技术带来的成果。紧紧围绕以患者为中心的理念，创新工作方式与方法，做到亚专科、亚专业、专病服务模式，与多学科联合诊疗模式有机结合，根据病情实际情况开展个性化的医疗保障，从而更有效、更有针对性地为患者解决实际需要。

瞄准高精尖优，勇攀高质量发展新高峰。

在现有重点专科建设成效基础上，认真对照国家和四川省临床重点专科建设要求，做好日常管理和资源储备。消化种子学科，在资源配置上重点倾斜，争取在新一轮四川省临床重点专科建设中有新突破。按照医保支付方式改革向纵深推进的要求，将DRG嵌入科室管理，不断扩大各临床科室在全省的科技影响力，提升重点临床专科服务能力指数，争取在今年的各项指标和综合排名中有新突破。充分利用好危急重症救治“五大中心”及国家心脏中心的创建成果，结合“五星级高级卒中中心”“心脏中心质控之星”“脑血管外科诊疗中心”等国家级荣誉，加快提升区域内诊治危急重症、疑难杂症以及罕见病的能力与水平，全力保障区域内老百姓的生命健康安全。2022年力争在5G信息化支撑背景下，实现急诊急救工作阵地进一步前移。

坚持人才强院，增强高质量发展“源动力”。

成立人才发展专项资金，并不断完善各项人才资金使用的具体管理办法，制定《人才强院十年行动方案》，加大高学历、高层次人才引进、培养、稳定、使用工作力度。加大在院工作人员的培训与培养，提升各级各类人才的岗位胜任力，鼓励各级各类人才通过学历提升、继续教育，提高管理能力和专业技术水平。加大与高校联合培养研究生工作力度，今年争取与川北医学院联合培养硕士研究生工作实现点和面的扩充与完善，全力配合攀枝花学院临床医学专业硕士学位点的创建。引智借力，深化与陈孝平院士、田卫东、王坤杰、王式功及王东教授等院士（专家）工作站的建设内涵，邀请各类专家来院交流指导，柔性引进更多专家学者来院工作，开启形式多样的合作模式，以此促进学科科研教学水平与能力的提升。

促进双院区建设，开创高质量发展新格局。

积极参与新院区建设项目现场管理，做好协调配合，加强工程质量监督把控，加快项目进度。认真统筹搬迁学科、设备、人才、运营管理、信息化及后勤保障等各项工作，让新院区真正在高精尖优上成为攀西地区的一张名片。全力将华山区打造为集心脏中心、妇产儿中心、医养中心、安宁疗护、肿瘤防治中心等于一体的特色鲜明的院区，着力建设攀西地区医养结合示范点和攀西地区肿瘤疾病诊治防中心；以院史馆建设为契机，传承医院在建设57年来逐步沉淀下来的文化基因，形成医院独有的文化，打造有温度的医院，提供有品质的医疗。

下一步，医院将紧紧围绕市委“一三三三”总体发展战略和打造区域医疗健康中心奋斗目标，以“落实市委巡察整改，等级医院评审迎检，高质量发展加速推进”为工作主线，全力推动各项工作，以优异成绩迎接党的二十大和省委第十二次党代会胜利召开。

转自健康攀枝花官微



扫码关注我们

攀枝花市中心医院

官方微信



扫描二维码，关注我的视频号

扫码关注我们

攀枝花市中心医院

官方视频号

精选留言

暂无...