

总结回顾2022，凝心聚力冲刺2023 | 市中心医院召开2022年度全院科室述职述廉述责会

2023-02-01原文



为进一步做好年度考核工作，加强对科室负责人的评价考核，同时促进科室间的交流学习，医院于2023年1月28日-30日，连续3天下午组织召开全院科室述职述廉述责会议，会议由党委书记徐文豪主持，外科系统、内科系统、门诊医技系统、行政后勤系统等科室负责人代表科室进行述职述廉述责报告，院领导班子、全院中层干部和员工代表参加会议，并对各科室工作进行测评。



会上，60名科室负责人代表科室分别从科室的基本情况、年度工作重点亮点情况、存在问题情况以及2023年的工作计划安排等方面进行全面的概述和总结，各科室实事求是亮出成绩清单、问题清单和目标清单，对科室发展的短板弱项进行深入剖析，提出有效解决措施，结合医院规划，对2023年的目标任务进行明确。与会人员全神贯注，仔细聆听，不时记下科室间好的经验做法，整个述职过程气氛热烈祥和，精彩纷呈。



述职结束，徐文豪对此次述职会议进行总结，他充分肯定了各科室过去一年所付出的努力与取得的成绩。

徐文豪表示，这次的述职会有以下几个显著的优点：**第一**，大家在思想上高度重视，认真总结，准备充分，展示精彩；**第二**，明确树立了医、教、研、管等方面齐头并进的发展思路；**第三**，敢于创新、勇于担当。针对存在的问题，善于思考，创新管理思路，充分运用绩效指挥棒促进激发科室员工干事创业的活力；**第四**，在推进学科发展上，敢于刀刃向内，开展自我问题剖析深刻，刨根问底查找问题根源，并提出有效解决措施。

徐文豪指出，部分科室重视力度还不够，工作总结与问题查摆还不够全面，工作举措还不够具体，计划目标还不够明确，离上级部门与医院提出的要求还有一定差距。

徐文豪要求，一是各科室要对标先进，强化内外交流学习，取长补短；二是要解放思想，转变观念，掌握新时期的管理方式方法，促进科室的精细化管理；三是要重视临床医疗质量安全管理，2023年是医院的医疗质量安全提升年，各科室务必筑牢医疗质量安全基石；四是要对本次述职会议进行全面总结，不断

完善流程，细化述职内容，把述职工作做成展示科室成绩与交流学习的重要平台。

最后，徐文豪对今年的工作提出了殷切期望，他强调，大家要清晰认识到医院发展建设所面临的机遇与挑战，全院职工要凝心聚力瞄准好新的目标，铆足干劲，真抓实干，助力医院的高质量发展，为区域内群众的身体健康保驾护航。

本次述职会议为各科室相互了解、相互学习提供了交流平台，为今后工作协同发展奠定良好基础，进一步增强中层干部的危机意识、责任意识、管理意识，述职会议取得圆满成功。同时，医院将进一步通过述职测评、业务管理指标评价、成绩荣誉等方面加强对中层干部的评价考核，激励中层干部积极担当作为，勇毅前行。



神经疾病中心主任魏剑波述职



心血管内科主任徐大文述职



呼吸与危重症医学科主任杨燕述职



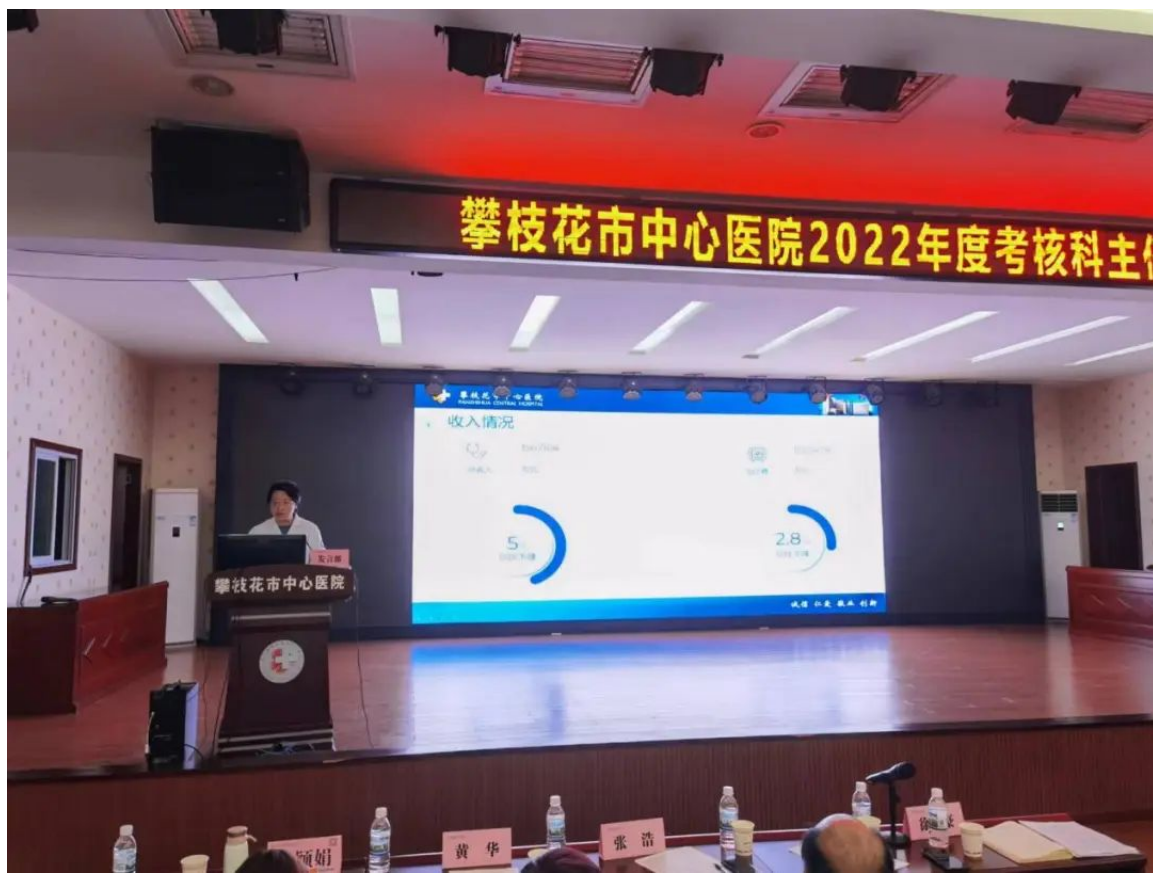
口腔科主任徐波述职



心胸外科主任程远建述职



核医学科主任何涛述职



康复医学科主任秦曦述职



眼科主任王莹述职



组织人事科科长王炜述职

供稿：组织人事科 毛光明



精选留言

暂无...